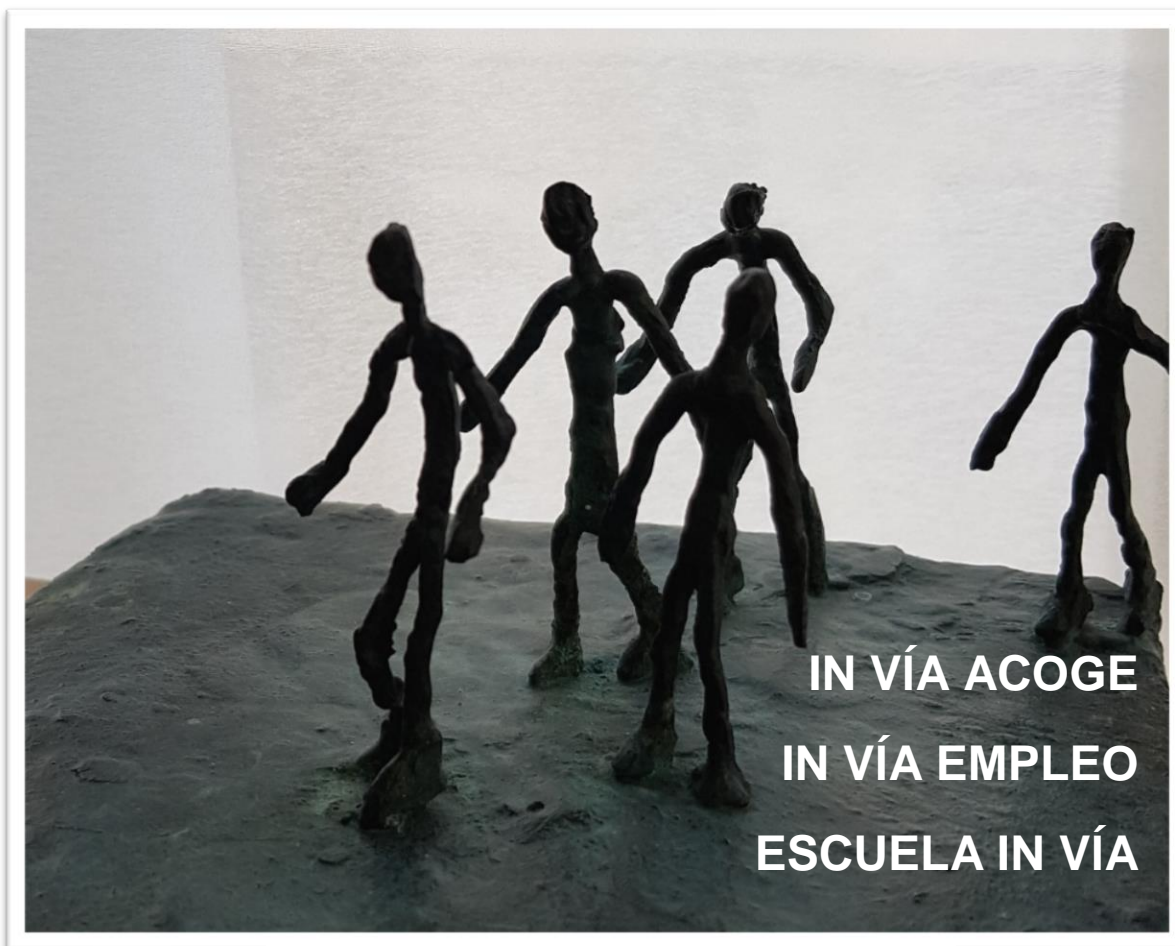




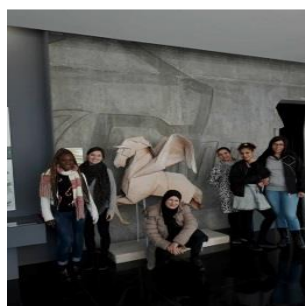
MEMORIA DE ACTIVIDADES AÑO 2017



**IN VÍA ACOGE
IN VÍA EMPLEO
ESCUELA IN VÍA**

*Premio Ebrópolis a la Trayectoria "José Antonio Labordeta". 2017
Premio 3 de Abril al Trabajo Social. 2017*

☎ 976 39 84 10 ☎ 876 01 34 62



ACISJF IN VIA Zaragoza

La asociación de ayuda a la mujer ACISFJ IN VIA Zaragoza, se implanta en la ciudad en el año 1953 como asociación sin ánimo de lucro, con el objetivo de acompañar a las jóvenes que se trasladaban del medio rural a la ciudad, en busca de una vida mejor.

A finales de los años 90, la ciudad de Zaragoza está recibiendo migrantes que abandonan los países del Este, Latinoamérica, Asia y África, mujeres que llegan en busca de una vida mejor para ellas y sus familias y que ven en el empleo en el hogar y de cuidados una puerta de acceso al mercado de trabajo. ACISJF IN VIA reorienta su proyecto y comienza a trabajar con mujeres migrantes, ofreciéndoles los programas de acogida, formación y orientación laboral.

Actualmente somos una entidad sin ánimo de lucro, cuya finalidad es la promoción integral de la mujer en situación de vulnerabilidad, prestándole apoyo y acompañamiento en su proceso personal, contribuyendo a su desarrollo y bienestar.

Orienta sus actividades en torno a la persona como centro de la intervención, quien es en todo momento la protagonista del proceso y quien toma las decisiones que le afectan, nuestro trabajo es acompañar, orientar, facilitar.

La JUNTA DIRECTIVA, está formada por las siguientes personas:

Nombre y apellidos	Cargo
María Ángeles Ferrer	Presidenta
Laura Velar	Vicepresidenta
Amor Broto	Secretaria
Dolores Rello	Tesorera
María Mercedes Civis	Vocal
María Pilar Morte	Vocal
María Pilar Ladaga	Vocal
María Antonia Avilés	Vocal
María del Carmen Etayo	Vocal

EL PROYECTO DE ACISJF IN VIA Zaragoza

Denominamos MUJERES IN VIA al proyecto que desarrollamos en Zaragoza, dirigido a mujeres en riesgo de exclusión o situación de vulnerabilidad. Consta de tres programas que se complementan, acogida, formación y empleo.

En nuestros programas tratamos de prevenir la pobreza y la exclusión, mejorando las capacidades y habilidades de las usuarias, trabajando por su empoderamiento para que consigan a través de un trabajo digno y estable, desarrollar su proyecto vital.



CASA DE ACOGIDA

Alojamiento, manutención y cobertura de necesidades básicas a mujeres en situación de vulnerabilidad.



ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO.

Trabajamos un proceso de inserción laboral que permita a las mujeres desarrollar su proyecto vital. Nuestro trabajo es acompañar, orientar, facilitar.



ESCUELA IN VÍA

El objetivo final es empoderar a la mujer, mejorando a través de la formación sus capacidades, sus habilidades y su empleabilidad.

El proyecto se desarrolla con la ayuda de las personas asociadas y voluntarias, que sostienen la Escuela In Vía.

Durante 2017, hemos contado con 9 socios y 42 socias, 3 voluntarios y 25 voluntarias.



IN VÍA ACOGE

Este programa atiende a mujeres en situación de vulnerabilidad, ofreciendo cobertura de necesidades básicas, alojamiento y manutención. Se trabaja la inserción social y laboral a partir de un plan personalizado, que contempla acciones en los ámbitos formativo y de atención psicosocial, con el objetivo de minimizar y remover las causas de vulnerabilidad.

La finalidad última es potenciar las capacidades de las mujeres acogidas, para que consigan dotarse de herramientas y puedan retomar su proyecto vital de forma autónoma.

Durante 2017 han residido en la casa 9 mujeres, cuya edad y procedencia se indica a continuación:

ACOGIDA año 2017 Procedencia y edad
ARGELIA • DMTE. 5862 / 21 años
GAMBIA • DMTE. 5863 / 27 años
MARRUECOS • DMTE. 5870 / 21 años • DMTE. 6023 / 40 años • DMTE. 5824 / 35 años • DMTE. 6063 / 42 años
RUMANÍA • DMTE. 5897 / 33 años
ESPAÑA • DMTE. 5899 / 24 años
BRASIL • DMTE. 6025 / 46 años

ORIENTACIÓN PARA EL EMPLO

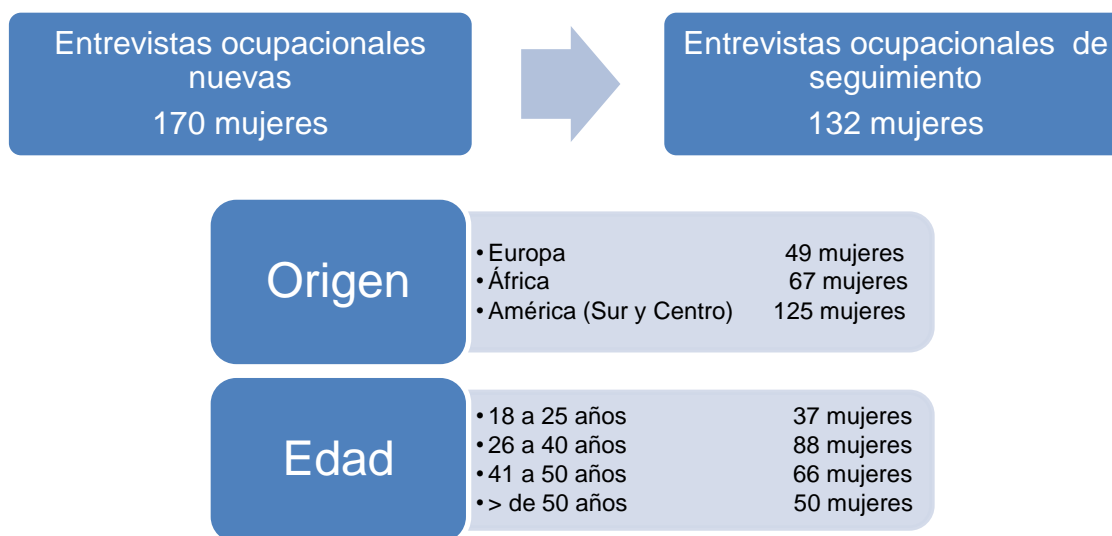
Realizamos itinerarios de inserción laboral, con el objetivo de que las participantes accedan a un puesto de trabajo acorde a sus habilidades y competencias.

Nos centramos en el empleo en el hogar y de cuidados. Conocedoras de la importancia actual del sector y la perspectiva de futuro laboral que ofrece, tratamos de profesionalizar y poner en valor este sector altamente feminizado.

Este trabajo es en muchas ocasiones la puerta de acceso al mercado laboral de las mujeres migrantes, lo que va a permitirles regularizar su situación administrativa y mantener dicha situación, y ofrecerles la posibilidad de desarrollar un proyecto de vida autónomo e independiente.

IN VÍA Empleo ofrece su propio programa formativo, así como información sobre los recursos disponibles en la ciudad. Este programa está abierto a todas las personas que se encuentran en búsqueda activa de empleo. Nuestro trabajo es acompañar, orientar, facilitar.

Durante 2017 hemos atendido a 241 mujeres, con las que hemos realizado un total de 302 entrevistas, de las cuales 132 han sido entrevistas de seguimiento, con mujeres con las que llevamos trabajando varios años, y 170 entrevistas han sido realizadas con mujeres que venían por primera vez a la entidad.



ESCUELA IN VIA

Es el programa formativo y de voluntariado de la entidad, con el que tratamos de mejorar la situación de las mujeres participantes en cuestiones relacionadas con su entrada o permanencia en el mercado laboral, así como, en el caso de las usuarias de origen extranjero, su integración en la sociedad de acogida y la mejora de competencias lingüísticas para aquellas que no conocen el idioma.

El objetivo final es mejorar la empleabilidad de las mujeres, potenciando sus capacidades y sus habilidades.

La oferta del año 2017, ha recogido formación básica en español y alfabetización, curso de formación prelaboral que incluye talleres relacionados con el empleo en el hogar y de cuidados, y curso de cocina española.

ESCUELA IN VÍA año 2017 Actividad / Usuarías

FORMACIÓN PRELABORAL

• 111 usuarias

ESPAÑOL

• 20 usuarias

ALFABETIZACIÓN

• 19 usuarias

COCINA

• 31 usuarias

RESUMEN DE LA ACTIVIDAD

Durante 2017, hemos trabajado en los diferentes programas de la entidad con 267 mujeres, cuya procedencia es la siguiente:

MUJERES IN VÍA AÑO 2017	
Argelia	10
Argentina	5
Bielorrusia	3
Bolivia	7
Brasil	9
Chile	1
Colombia	21
Costa Rica	2
Cuba	1
Ecuador	11
El Salvador	9
España	30
Gambia	2
Guinea Bissao	1
Guinea Ecuatorial	6
Honduras	18
Mali	1
Marruecos	50
Mauritania	1
Moldavia	1
Nicaragua	35
Nigeria	1
Paraguay	1
Perú	5
República Dominicana	5
Rumanía	18
Senegal	6
Ucrania	1
Uruguay	1
Venezuela	7
TOTAL	269

EVALUACIÓN

La evaluación del proyecto se realiza con carácter global y tiene lugar al inicio del ejercicio, durante el desarrollo del proyecto y al final del año. En la misma participan la junta directiva, el equipo técnico, las personas voluntarias y las usuarias.

Planificamos el año a partir de la evaluación final del año anterior, realizando las adaptaciones necesarias para optimizar los recursos, mejorando la oferta de servicios, marcando objetivos y señalando indicadores.

Durante el desarrollo del ejercicio, la junta directiva y el equipo técnico se reúnen quincenalmente, evaluando la marcha del proyecto y la ejecución del presupuesto, introduciendo las mejoras que fuera necesario y corrigiendo las desviaciones detectadas.

El equipo técnico, la junta directiva y las personas voluntarias, planifican a principio de año las actividades de la escuela y evalúan su marcha en los meses de junio y diciembre.

Por último, las personas socias, cuentan con la información de la memoria realizada al cierre contable que contiene información económica y de las actividades realizadas, recibiendo dicha información en sus domicilios dentro del primer trimestre.

Instrumentos de evaluación

Análisis del proceso

Análisis de resultados

Observación sistemática equipo técnico

Reuniones quincenales de la Junta directiva y equipo técnico

Reuniones evaluativas equipo técnico, personas voluntarias, junta directiva.

Test de satisfacción de las actividades formativas

Memoria anual

**MUJERES IN VÍA
AÑO 2017**

OBJETIVO	INDICADORES	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO OBTENIDO
Ofrecer alojamiento temporal y manutención a mujeres solas en situación de vulnerabilidad o riesgo social	Número de personas acogidas	Acoger a 8 mujeres	9 mujeres acogidas, 7 de ellas extracomunitarias. Edad media: 32 años Objetivo cumplido.
Realizar plan de mejora individual de condiciones sociolaborales de las mujeres acogidas.	Número de planes realizados. Seguimiento individualizado	El 100 % de las mujeres acogidas tendrán plan de mejora individual.	Todas las mujeres acogidas cuentan con plan de mejora individual, adaptado a sus necesidades. Objetivo cumplido.
Inserción laboral (Acogida)	Personas que acceden a un empleo	Al menos el 50 % de las usuarias de acogida acceden a un empleo.	6 mujeres han accedido a un empleo Objetivo cumplido
Atender todas las demandas recibidas de orientación para el empleo	Número de personas atendidas	Atender el 100 % de la demanda	Se han atendido a 241 mujeres Objetivo cumplido
Mejorar la empleabilidad de las personas atendidas en orientación para el empleo	Número de personas participantes en actividades formativas. Test de evaluación de conocimientos superados	Al menos el 50 % de las personas atendidas en orientación para el empleo participarán, con aprovechamiento, en actividades formativas, mejorando con ello sus posibilidades de contratación.	Formación Prelaboral: 111 usuarias. Español: 20 usuarias Alfabetización: 19 usuarias Cocina: 31 usuarias. Objetivo cumplido

VALORACIÓN

El proyecto desarrollado durante 2017, se ha cumplido según las previsiones iniciales, habiendo alcanzado los objetivos planteados, por lo que la valoración es positiva.

Señalar el esfuerzo de optimización de recursos que ha supuesto para la entidad y para el personal adscrito a los programas, atender la demanda sin aumentar el gasto.

En materia de ingresos, identificamos este año como positivo pues ha aumentado la obtención de recursos procedentes de socios y donativos, donde incluimos los ingresos generados por el Mercadillo solidario, la venta de lotería, la actividad de cocina “Ayuda con gusto”, el concierto del “Coro de Médicos”, y el donativo de la Asociación “Mujeres Juan Pablo Bonet” y el Ayuntamiento de Torres de Berrellén de la recaudación de su “Marcha Solidaria”, así como las cantidades donadas por María Cristina Ballet y por las empresas Zaragoza Ochoa Shoes y Enrique Coca, SA.

Igualmente se ha conseguido mejorar moderadamente la financiación por parte de Administraciones públicas.

Todo ello ha permitido rebajar la cantidad fondos propios que la entidad ha destinado a los programas, en línea con la voluntad de hacer sostenible en el tiempo nuestra actividad.

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Por último, la Asociación ha contado en 2017 con el “Premio Ebrópolis a la Trayectoria José Antonio Labordeta” y con el “Premio 3 de Abril al Trabajo Social”, que vienen a reconocer la trayectoria y la labor en apoyo a las mujeres vulnerables que realiza la entidad, con lo que hemos alcanzado el objetivo de visibilidad ante la sociedad que la entidad se había propuesto en los últimos años.

Cofinanciado por:



Con la colaboración de:



DONATIVOS:

Ibercaja cuenta N° ES68 2085 0103 9703 0147 2006