

# MUJERES IN-VIA

# MEMORIA 2016



**ACISJF Zaragoza**  
**Asociación de ayuda a la mujer**

**Casa de acogida**

**Orientación para el  
Empleo**

**Escuela IN-VIA**



## ÍNDICE

1. DATOS DE LA ENTIDAD.....	3
2. RESUMEN DEL PROYECTO.....	4
3. RECURSOS.....	5
4. METODOLOGIA.....	6
5. DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS.....	8
5.1 VIVIENDA DE ACOGIDA.....	10
5.2 ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO.....	13
5.3 ESCUELA IN-VÍA.....	15
5.4 OTRAS ACTUACIONES.....	19
6. PERSPECTIVA DE GÉNERO.....	20
7. VOLUNTARIADO.....	21
8. EVALUACIÓN.....	22
5. DATOS ECONÓMICOS.....	25
5. AGRADECIMIENTOS.....	27



# MUJERES IN-VIA

# MEMORIA

# AÑO 2016





## **1. DATOS DE LA ENTIDAD**

**Denominación:** ACISJF Zaragoza (Asociación de ayuda a la mujer)

**Dirección:** C/ San Vicente de Paúl, 30, pral. dcha. 50001, Zaragoza (España)

**Teléfono:** 976 39 84 10

**Correo electrónico:** acisjfzaragoza@gmail.com

**Web:** www.acisjfzaragoza.org

**CIF:** G50656289

### **Personas de contacto:**

M<sup>a</sup> Ángeles Ferrer Peralta (Presidenta)

M<sup>a</sup> Jesús Soler Cochi (Coordinadora del Proyecto)

## **DENOMINACION DEL PROYECTO**

### **MUJERES IN-VÍA:**

- Casa de Acogida
- Orientación para el Empleo
- Escuela In-Vía



## 2. RESUMEN DEL PROYECTO

El Proyecto “Mujeres In-Vía”, nace de la necesidad de acogida y formación de las mujeres en riesgo de exclusión, en su mayoría migrantes, que llegan a nuestro país con la necesidad de incorporarse al mundo laboral, siendo el empleo doméstico y los cuidados su principal puerta de acceso. Este proyecto se dirige a mujeres en situación de vulnerabilidad, situación a la que se llega, entre otros, por motivo económicos, por sufrir una situación de violencia de género, o de explotación sexual, por falta de red familiar y de apoyo social y en el caso de las mujeres migrantes, además, por falta de capacidades lingüísticas para hacerse entender e integrarse en la comunidad de acogida. En los diferentes programas de ACISJF, tratamos de prevenir la pobreza y la exclusión, mejorando las capacidades y habilidades de las usuarias, trabajando por su empoderamiento para que consigan a través de un trabajo digno y estable, desarrollar su proyecto vital.

<b>CASA DE ACOGIDA</b>	<b>ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO</b>	<b>ESCUELA IN-VIA</b>
Alojamiento, manutención y cobertura de necesidades básicas a mujeres en situación de vulnerabilidad.	Trabajamos un proceso de integración laboral que permita a las mujeres que atendemos desarrollar su proyecto vital. Nuestro trabajo es acompañar, orientar, facilitar.	El objetivo final es empoderar a la mujer, mejorando a través de la formación sus capacidades, sus habilidades y su empleabilidad.



### **3. RECURSOS**

#### **3.1 RECURSOS HUMANOS**

- 1 Trabajadora Social
- 1 Educadora – Mediadora
- 1 Apoyo administrativo
- 34 Personas voluntarias, entre ellas la Junta Directiva.

#### **3.2 RECURSOS MATERIALES**

- 1 Piso de 165 m<sup>2</sup>
- 1 oficina equipada con dos puestos de trabajo
- 1 despacho para gestión y apoyo administrativo
- 1 cocina equipada que da servicio a la vivienda y se utiliza para la formación
- 1 comedor- sala de estar
- 4 dormitorios (capacidad: 8 personas)
- 1 aula para formación
- 2 baños.

#### **3.3 RECURSOS TÉCNICOS**

- Base de datos propia
- Ficha social
- Plantillas turnos de convivencia
- Cuaderno de asistencias a cursos formativos
- Cuaderno de día
- Ordenador portátil y cañón para uso de los talleres
- Power Points para los talleres
- Cuadernos resumen de los temarios de los talleres, editados por la asociación.



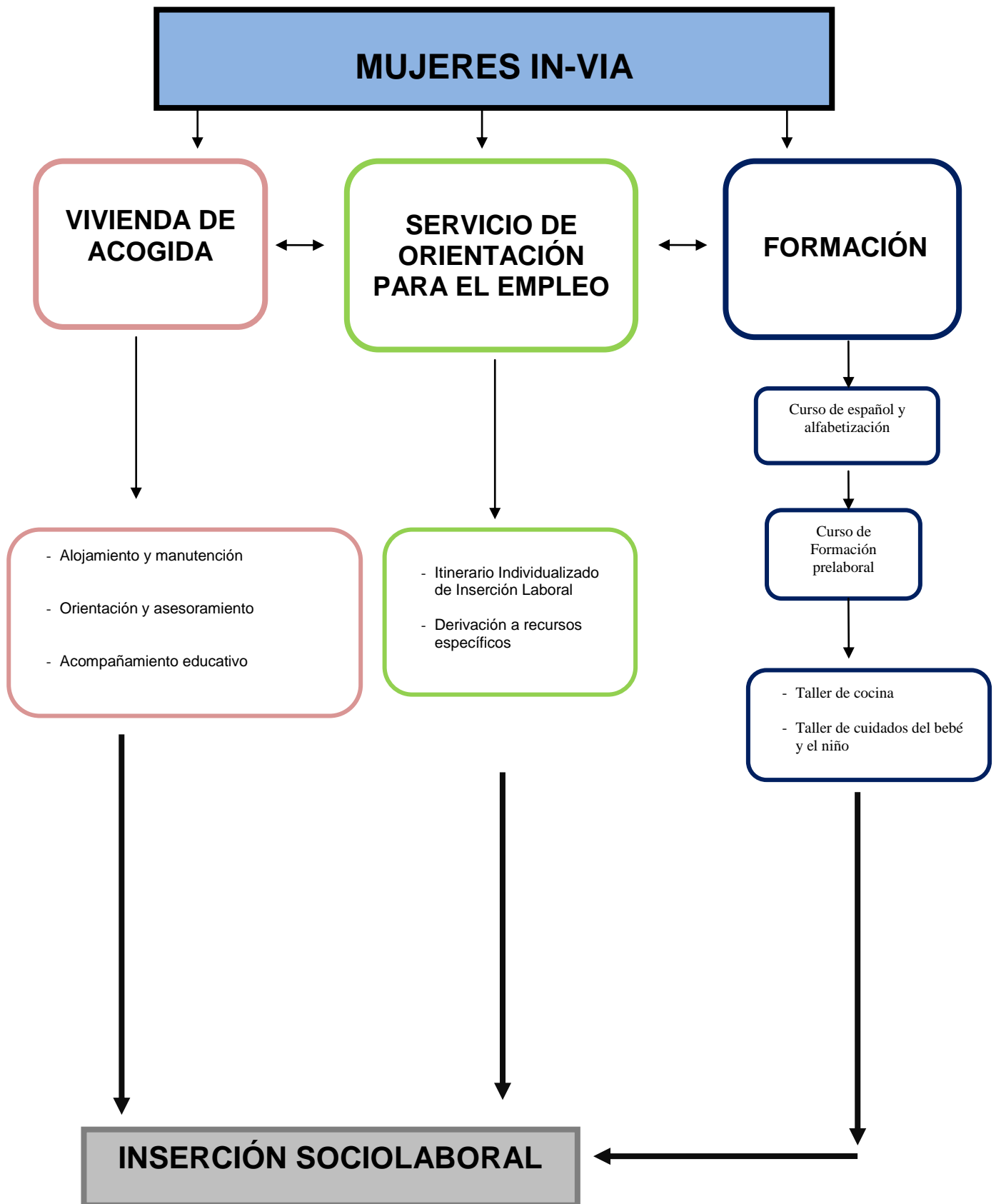
#### **4. METODOLOGIA**

La forma de trabajo se desarrolla en tres niveles: **individual**, a través de Itinerario individual de Inserción social y laboral, asesoramiento psicosocial y acompañamiento, **grupal** mediante dinámicas con las residentes para la mejora de habilidades sociales, mejora de la autoestima, gestión de las emociones, estímulo de conductas prosociales y **comunitario**, orientando hacia la participación como ciudadanas de pleno derecho.

Nuestro modelo metodológico quiere ser un modelo integrador, participativo, en el que la mujer toma sus propias decisiones. Cada intervención está diseñada en base a las características individuales de las mujeres atendidas; a partir de un diagnóstico inicial, se determinan y clasifican las necesidades y posibilidades de inserción, y se trabajan de forma individual las fortalezas y oportunidades, estimulando la motivación que ayude a obtener los resultados deseados.

En síntesis, el itinerario de inserción socio-laboral, el trabajo en grupo, la formación permanente, la evaluación continua y la flexibilidad en función de las necesidades son las claves para el desarrollo del proyecto.

La mujer siempre es protagonista de su proceso por lo que nuestra intervención se basa en la orientación, acompañamiento, facilitación, supervisión y seguimiento.







## 5. DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS

Las mujeres que han acudido a ACISJF lo han hecho principalmente derivadas por otros recursos sociales tanto públicos como privados. Las **29 derivaciones** recibidas durante 2016 han sido las siguientes:

DMTE	RECURSO	MOTIVO
DMTE-5765	CASA DE LAS CULTURAS	ACOGIDA
DMTE-5766	CASA DE LAS CULTURAS	ACOGIDA
DMTE-5833	IAM TERUEL	ACOGIDA
DMTE-5776	CÁRITAS	ACOGIDA
DMTE-5796	OZANAM	FORMACION
DMTE-5799	PARROQUIA SAN VICENTE DE PAUL	ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO Y FORMACION
DMTE-5832	CENTRO MUNICIPAL SERVICIOS SOCIALES LA MAGDALENA	ACOGIDA
DMTE-5800	CRUZ ROJA	ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO Y FORMACION
DMTE-5804	CASA DE LAS CULTURAS	ACOGIDA
DMTE-5813	IAM	ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO Y FORMACION
DMTE-4786	CASA DE LA MUJER	ACOGIDA / ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO
DMTE-5827	MENORES OZANAM	FORMACION
DMTE-2575	CENTRO DE SALUD BOMBARDA	ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO Y FORMACION
DMTE-5837	CENTRO MUNICIPAL SERVICIOS SOCIALES SAN JOSÉ	ACOGIDA
DMTE-5844	CARITAS	ACOGIDA
DMTE-5853	IAM	ACOGIDA
DMTE-5784	SERVICIO SOCIAL DE BASE DE LA RIBERA ALTA DEL EBRO (GALLUR)	AYUDA EN LA BÚSQUEDA DE RECURSO HABITACIONAL
DMTE-5855	HOSPITAL MIGUEL SERVET	ACOGIDA
DMTE-5863	CASA DE LAS CULTURAS	ACOGIDA
DMTE-5862	IAM	ACOGIDA
DMTE-5870	SERVICIO SOCIAL DE BASE DE FUENTES DE EBRO	ACOGIDA
DMTE-5871	ALBERGUE MUNICIPAL	ACOGIDA
DMTE-5878	SERVICIO SOCIAL DE BASE RIBERA IZQUIERDA DEL EBRO (LA PUEBLA DE ALFINDEN)	ACOGIDA
DMTE-3585	CARITAS	ACOGIDA
DMTE-5883	CARITAS	ACOGIDA
DMTE-5897	ALBERGUE MUNICIPAL	ACOGIDA
DMTE-5898	IAM TERUEL	ACOGIDA
DMTE-5899	SERVICIO SOCIAL DE BASE CINCO VILLAS (AYUNTAMIENTO DE TAUSTE)	ACOGIDA
DMTE-5900	SERVICIOS SOCIALES DE LA MAGDALENA	ACOGIDA



## DERIVACIÓN A OTROS RECURSOS O REDES SOCIALES

A su vez, cuando desde ACISJF no podemos atender necesidades concretas, derivamos a otros recursos. Durante 2016 se han realizado **15 derivaciones**.

DMTE	RECURSO/INSTITUCIÓN	MOTIVO
DMTE-5710	ASOCIACION CONTRA EL CANCER	AYUDA ECONOMICA
DMTE-4787	ZARAGOZA VIVIENDA	SERVICIO MEDIACION HIPOTECARIA
DMTE-5518	CASA DE LAS CULTURAS	ASESORIA JURIDICA
DMTE-5661	HERMANDAD DEL REFUGIO	ALOJAMIENTO
DMTE-5811	HERMANDAD DEL REFUGIO	ALOJAMIENTO
DMTE-5837	CARITAS	AYUDA TRANSPORTE
DMTE-5871	CASA DE LAS CULTURAS	ASESORIA JURIDICA
DMTE-5518	SALUD MENTAL	APOYO PSICOLÓGICO
DMTE-5863	CASA DE LAS CULTURAS	CURSO CIUDADANÍA ACTIVA
DMTE-5855	CASA DE LAS CULTURAS	CURSO CIUDADANÍA ACTIVA
DMTE-5863	UGT	CLASES DE ESPAÑOL
DMTE-5862	AMEDIAR	MEDIACIÓN FAMILIAR
DMTE-5870	ACUPAMA	CURSO PREVENCIÓN RIESGOS
DMTE-5855	ACUPAMA	CURSO PREVENCIÓN RIESGOS
DMTE-5661	CÁRITAS	ALOJAMIENTO



## 5.1 VIVIENDA DE ACOGIDA

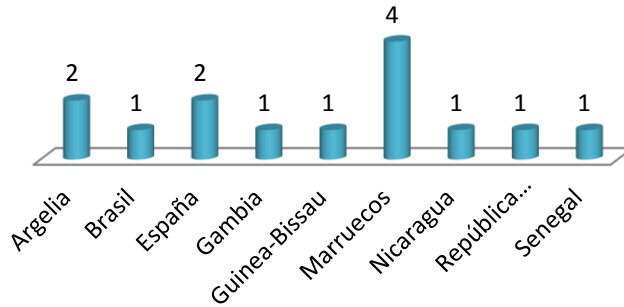
En ACISJF se aloja temporalmente a mujeres en situación de vulnerabilidad y/o exclusión social, e iniciamos con ellas un proceso de formación e inserción que minimice las causas de vulnerabilidad y posibilite su inserción social y laboral.

Durante 2016, hemos acogido a 14 mujeres.

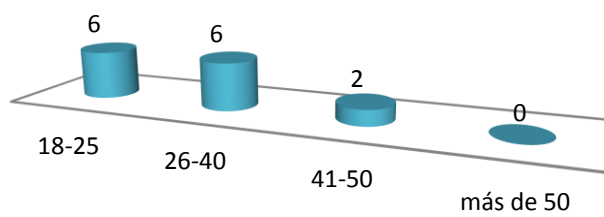
DMTE-Nº	PAÍS ORIGEN	EDAD	SITUACIÓN ACTUAL
2530	Marruecos	47	Cumplimiento Itinerario
5505	Senegal	26	Expulsión
5518	Guinea Bissau	22	Cumplimiento Itinerario
5654	Marruecos	32	Cumplimiento Itinerario
5661	España	21	Salida Voluntaria
5710	Rep. Dominicana	43	Cumplimiento Itinerario
5721	Marruecos	26	Cumplimiento Itinerario
5811	Argelia	38	Salida voluntaria
5837	España	21	Cumplimiento Itinerario
5853	Nicaragua	22	Cumplimiento Itinerario
5855	Brasil	31	Salida voluntaria
5862	Argelia	21	Residente
5863	Gambia	26	Residente
5870	Marruecos	21	Residente



### Mujeres acogidas por países de origen



### Mujeres acogidas por edades

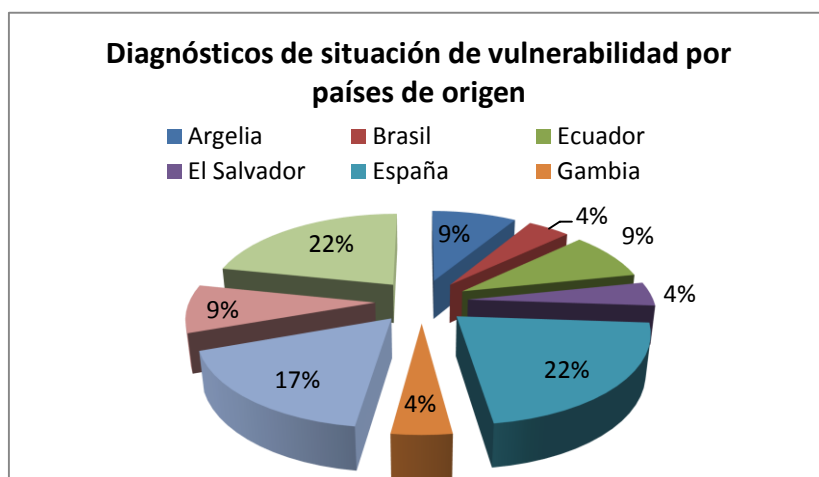




## DIAGNÓSTICOS DE VULNERABILIDAD

Previo a la entrada en la vivienda, realizamos una entrevista de acogida, que nos permite recabar información para conocer la situación de la mujer y realizar un diagnóstico de vulnerabilidad. Durante el año 2016, se han realizado **23 diagnósticos** de situación de vulnerabilidad.

Argelia	2
Brasil	1
Ecuador	2
El Salvador	1
España	5
Gambia	1
Marruecos	4
Nicaragua	2
Rumanía	5
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>



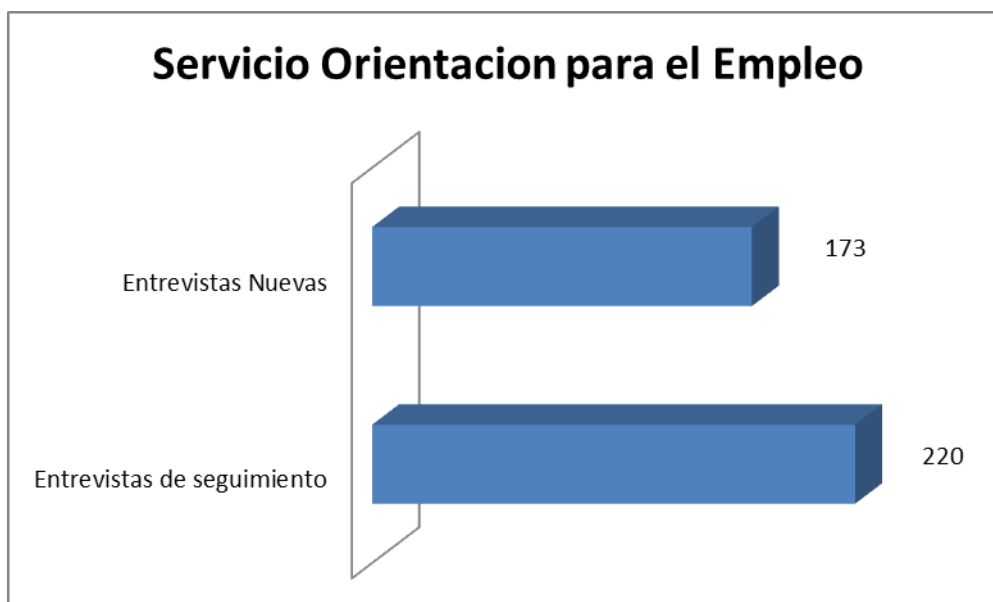


## 5.2 ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO

Este servicio tiene por objeto ayudar en la inserción de aquellas personas que están en proceso de búsqueda activa de empleo, tanto de las residentes de la vivienda como de otras mujeres de la ciudad o derivadas por los servicios sociales de la provincia.

La atención se presta por una Trabajadora Social y una Mediadora mediante entrevista ocupacional y recogida de datos. Se realiza orientación sociolaboral personalizada a cada una de las usuarias y se realiza un itinerario que contempla formación en ACISJF o en otros centros. Se trata de mejorar la empleabilidad, orientando y acompañando en su búsqueda de empleo.

En este servicio se ha atendido en 2016 a **258 usuarias**, con las que hemos realizado un total de **393** entrevistas, de las cuales han sido entrevistas ocupacionales nuevas **173** y entrevistas ocupacionales de seguimiento **220**.





### Usuaris del Servicio de Orientación para el Empleo

ORIGEN	
Europa	55
África	84
América (Centro y Sur)	119
<b>TOTAL</b>	<b>258</b>

EDAD	
18 a 25	31
26 a 40	82
41 a 50	83
Más de 50	62
<b>TOTAL</b>	<b>258</b>



### 5.3 ESCUELA IN-VÍA

En ACISJF, desarrollamos un programa formativo con el que preparamos a las mujeres participantes en cuestiones relacionadas con su entrada al mercado laboral, desde una perspectiva que les permita enfrentarse al trabajo sin perder de vista su equilibrio social y familiar.

La docencia corre a cargo de voluntarias, siendo la oferta formativa la siguiente:

#### **Curso de español y alfabetización**

ACISJF apoya a las mujeres migrantes en su proceso de integración ayudando a su conocimiento del idioma.

El curso de español y alfabetización tiene lugar de lunes a jueves en sesiones hora y media. Ha contado a lo largo del año 2016 con **31** asistentes en el grupo de **español** y **20** alumnas en el de **alfabetización**.

#### **Curso de Formación Prelaboral**

El Curso de Formación Prelaboral se realiza en 10 sesiones de una hora de duración, donde se trabajan los siguientes contenidos:

Organización del hogar

Entender a los mayores

Técnicas para afrontar entrevista personal con éxito

Higiene postural

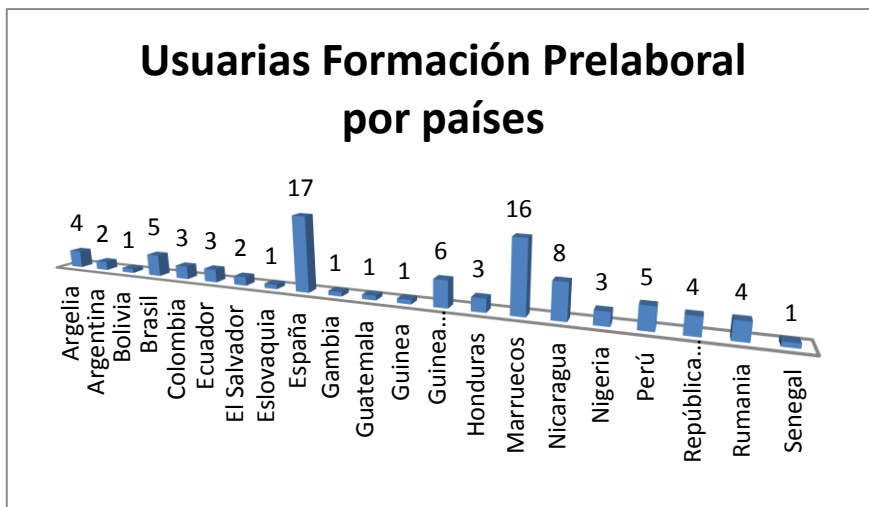
Ha contado con **91** mujeres, de las cuales lo han superado con éxito, **75**

En el año 2016 se han impartido **16 grupos** de formación prelaboral.





### Usuaris Formació Prelaboral por païses



#### Taller de Cocina Española

Con este taller se pretende que las participantes adquieran conocimientos para la elaboración de una dieta equilibrada, apropiada a la edad, situación y costumbres del país de acogida.

El taller se desarrolla durante cinco sesiones de hora y media de duración. En 2016 se han impartido cuatro talleres con una participación de **23 mujeres**.

#### Taller de salud sobre “Cuidados básicos a enfermos con demencia”

El envejecimiento de la población lleva asociada la aparición de determinadas patologías que hacen dependientes a los mayores. En este taller se da a conocer qué es una demencia, las fases por las que atraviesa el enfermo y pautas generales de cuidados y adaptación del hogar a la persona atendida. Se ha realizado 1 taller al que han asistido 3 mujeres.



### Taller de cuidado de niños.

Con este taller se pretende dar una información básica sobre los cuidados del bebé y del niño. Se articula en dos sesiones. En 2016 se realizaron 6 talleres, contando con una asistencia de **17 mujeres**.

### Taller de Búsqueda de Empleo

Los objetivos de este taller son orientar sobre la búsqueda activa de empleo, reconocer y fomentar las actitudes correctas para asumir esta tarea y dotar a las participantes de recursos para la autogestión de su tiempo.

Durante 2016 se han realizado **4 talleres** con una participación de **9 mujeres**.

## ESCUELA IN-VÍA

ACTIVIDAD	PARTICIPANTES
ESPAÑOL Y ALFABETIZACIÓN	51
FORMACIÓN PRELABORAL	91
TALLER DE COCINA	23
TALLER DE CUIDADO DE NIÑOS	17
TALLER CUIDADO ENFERMOS	3
TALLER DE BÚSQUEDA DE EMPLEO	9
TOTAL	194



**MUJERES IN-VÍA  
PARTICIPACIÓN TOTAL EN EL PROYECTO  
POR PAÍS DE ORIGEN  
AÑO 2016**

<b>NACIONALIDAD</b>	<b>NÚMERO DE USUARIAS</b>
Argelia	17
Argentina	3
Bolivia	4
Brasil	14
Bulgaria	2
Burundi	1
Cabo verde	1
Colombia	19
Cuba	4
Ecuador	18
Egipto	1
El Salvador	4
Eslovaquia	3
España	54
Gambia	3
Guatemala	3
Guinea	5
Guinea Ecuatorial	13
Guinea-Bissau	1
Haití	1
Honduras	15
Marruecos	73
Mauritania	2
México	1
Nicaragua	38
Nigeria	8
Perú	13
República Dominicana	15
Rumania	23
Rusia	2
Senegal	5
Ucrania	3
Venezuela	1
<b>TOTAL</b>	<b>370</b>
<b>EDADES</b>	
<18	3
18 a 34	117
35 a 49	159
50 a 64	83
>65	8
<b>TOTAL</b>	<b>370</b>



## 5.4 OTRAS ACTUACIONES

### **Asesoramiento psicosocial**

Atención social y orientación con relación a recursos y prestaciones sociales de organismos públicos y privados dirigidos a la mujer en Zaragoza.

Durante el año 2016, se ha atendido a **5 usuarias** en atención psicosocial.

### **Mediación**

Durante el año 2014 ACISJF ha realizado 6 sesiones de mediación. En ellas, se trabaja el proceso migratorio, mediante la puesta en común de experiencias, Las expectativas de la migración, dificultades, estereotipos, motivos de la migración, experiencias laborales, miedos. etc.

A lo largo del año han acudido a las sesiones de mediación **10 mujeres**.

### **Banco de alimentos**

ACISJF está acreditada como entidad de reparto por el Banco de Alimentos de Aragón. El reparto se ha realizado a mujeres en situación de desempleo, sin recursos económicos, que se encuentran en búsqueda activa de empleo y que no reciben ayuda de alimentos en otra entidad.

### **Salidas culturales**

A lo largo de 2016 se han organizado actividades culturales que sirven para un mejor conocimiento de la sociedad de acogida y para participar de forma activa en la dinámica cultural de la ciudad.

Visita Basílica del Pilar: 5 de Abril

Excursión al Monasterio de Piedra. 28 de mayo

Visita exposiciones: Rogelio Allepuz. Emociones (fotografía). Orús e Iris Lázaro (pintura). 15 de octubre



## **6. PERSPECTIVA DE GÉNERO**

El objetivo prioritario del proyecto de ACISJF en su conjunto es el empoderamiento de la mujer, concepto entendido como la toma de conciencia de la capacidad transformadora que individual y colectivamente tienen las mujeres, y que tiene que ver con la dignidad de la mujer como persona, que toma sus propias decisiones de forma libre y responsable, y que tienen derecho a disfrutar de una vida propia. Empoderamiento también implica hablar de sororidad: hermandad, confianza, apoyo y reconocimiento entre mujeres para construir un mundo diferente.

Nuestro proyecto procura que las participantes conozcan, comprendan y respeten las diferencias culturales entre personas, la igualdad de derechos y oportunidades de hombres y mujeres y la no discriminación de personas con capacidades distintas. Trabajamos para que cuenten con nociones básicas para prevenir los conflictos y para su resolución pacífica en todos los ámbitos de la vida personal, familiar y social, fomentando la igualdad efectiva de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres.

ACISJF está comprometida con el principio de igualdad, por lo que el equipo profesional que trabaja en este proyecto tiene formación en perspectiva de género e igualdad de oportunidades.



## **7. VOLUNTARIADO**

Este proyecto se desarrolla con la ayuda de socios y socias y el trabajo permanente, constante y desinteresado de los voluntarios y voluntarias, que apoyan el trabajo diario y sostienen la Escuela In-Vía.

Durante 2016, hemos contado con 8 socios y 42 socias y 2 voluntarios y 23 voluntarias.

La **JUNTA DIRECTIVA**, se ha renovado en 2016, estando formada actualmente por las siguientes personas.

<b>Nombre y apellidos</b>	<b>Funciones</b>
<b>M<sup>a</sup> Ángeles Ferrer</b>	Presidenta
<b>Laura Velar</b>	Vicepresidenta
<b>Amor Broto</b>	Secretaria
<b>Dolores Rello</b>	Tesorera
<b>M<sup>a</sup> Mercedes Civis</b>	Vocal
<b>M<sup>a</sup> Pilar Morte</b>	Vocal
<b>M<sup>a</sup> Pilar Ladaga</b>	Vocal
<b>M<sup>a</sup> Antonia Avilés</b>	Vocal
<b>M<sup>a</sup> del Carmen Etayo</b>	Vocal



## **8. EVALUACIÓN**

La evaluación del proyecto tiene carácter global y se lleva a cabo durante todo el proceso, al inicio del mismo, durante su desarrollo y al final. Participan la junta directiva, el equipo educativo, las voluntarias y las usuarias.

En la planificación inicial de principios de año, realizamos las adaptaciones necesarias para optimizar recursos y mejorar nuestra oferta. Trabajamos sobre la evaluación final de año anterior dotando al proyecto de la máxima coherencia respecto a las necesidades detectadas, teniendo en cuenta los recursos disponibles. Marcamos objetivos y señalamos indicadores.

Durante el desarrollo de todo el proyecto a lo largo del año la junta directiva y el equipo educativo se reúne cada 15 días, donde evalúan la marcha del proyecto y se introducen las mejoras necesarias o se corrigen las desviaciones detectadas para alcanzar los objetivos planteados.

El equipo educativo, la junta directiva y las voluntarias participantes en la Escuela In-Vía, realizan tres reuniones al año para planificar las actividades de la escuela y para evaluar la marcha de la misma.

Por último se realiza una evaluación final, cuyos datos se plasman en la memoria que está a disposición de los interesados en la página web, enviando un resumen de la misma a las socias y socios.

### **Instrumentos de evaluación**

Análisis del proceso

Análisis de resultados

Observación sistemática de educadoras

Reuniones quincenales de la junta directiva y el equipo educativo

Test de satisfacción del curso de prelaboral

Memoria anual de actividades

## Mujeres In-Vía. Memoria año 2016



Objetivos	Indicadores	Resultados obtenidos
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ofrecer alojamiento temporal y manutención a mujeres solas que se encuentran en situación de vulnerabilidad social o en riesgo de exclusión y que cumplan los criterios de admisión.</li> </ul>	<p>Nº de personas acogidas.</p>	<p>14 mujeres acogidas. Edad media de las mujeres atendidas: 28</p> <p>Objetivo cumplido, Esperábamos acoger a 8 mujeres</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar Itinerarios Individualizados de Inserción con las mujeres acogidas. 80 % inserción laboral</li> </ul>	<p>Nº de itinerarios</p>	<p>11 Itinerarios individualizados de Inserción comenzados. 3 mujeres continúan residiendo en la casa, no han finalizado su itinerario. Han abandonado voluntariamente el itinerario, 3 mujeres. Han finalizado itinerario de inserción y han conseguido integración sociolaboral 7 mujeres. (87,5 %). Objetivo cumplido, esperábamos contar con un 80 % de inserciones (6 mujeres)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar seguimiento y evaluación de casos.</li> <li>Cubrir necesidades detectadas en las usuarias mediante derivación a otros recursos.</li> </ul>	<p>Nº de mujeres.</p>	<p>11 mujeres en acogida que han abandonado la casa. Realizamos seguimiento y evaluación con todas ellas.</p> <p>15 derivaciones realizadas a otros recursos Objetivo cumplido, esperábamos realizar seguimiento y evaluación con 8 mujeres.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Atender las demandas recibidas en el servicio de orientación para el empleo</li> </ul>	<p>Nº de entrevistas realizadas</p>	<p>Hemos atendido 258 usuarias en orientación para el empleo.</p> <p>Se han realizado 173 entrevistas nuevas y 220 entrevistas de seguimiento</p> <p>Objetivo cumplido, esperábamos atender el 100% de las citas solicitadas.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Programa de Formación. Objetivo: mantener la formación de español y alfabetización y el resto de formación</li> <li>Formación Prelaboral</li> <li>Talleres de cocina</li> <li>Talleres de cuidado de niños</li> </ul>	<p>Nº de cursos y talleres realizados</p>	<p>Español y alfabetización. Durante los meses de enero a junio y de octubre a diciembre. Objetivo cumplido</p> <p>Prelaboral: Talleres previstos, 15. Talleres realizados 16. Objetivo cumplido</p> <p>Taller de cocina: Talleres previstos, 4. Talleres realizados 4. Objetivo cumplido.</p> <p>Taller cuidado de niños: Talleres previstos 5. Talleres realizados 6. Objetivo cumplido.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesiones de mediación intercultural</li> <li>Asesoramiento psicosocial</li> </ul>	<p>Nº de sesiones realizadas y de mujeres atendidas</p>	<p>Mediación intercultural Sesiones previstas: según necesidad detectada, se han realizado 6 sesiones, se han atendido a 10 mujeres. Objetivo cumplido.</p> <p>Asesoramiento psicosocial Atención individual según necesidad detectada. Se ha trabajado con 6 mujeres. Objetivo cumplido</p>





Cabe señalar que la edad de las mujeres acogidas, está disminuyendo, lo que dificulta su inserción laboral en el empleo de hogar y cuidados, que es nuestra principal ocupación para la inserción, motivo por el que en algunos casos hemos debido optar por que mejoren su formación, realizando capacitaciones profesionales. Esta decisión mejora la empleabilidad de las mujeres, pero alarga el período de estancia en la casa y dificulta el cumplimiento del objetivo de inserción, por lo que debe ser revisado y ajustado en los años siguientes, para adaptarlo a esta circunstancia.

Estamos tratando de mejorar el proyecto en un apartado que consideramos de gran importancia y es el relativo a la participación consciente, responsable y activa de las mujeres que atendemos en su búsqueda de empleo, por lo que hemos introducido en el mes de septiembre un nuevo taller, no contemplado inicialmente que pretende orientar sobre la búsqueda activa de empleo, reconocer y fomentar las actitudes correctas para asumir esta tarea y dotar a las participantes de recursos para la autogestión de su tiempo.

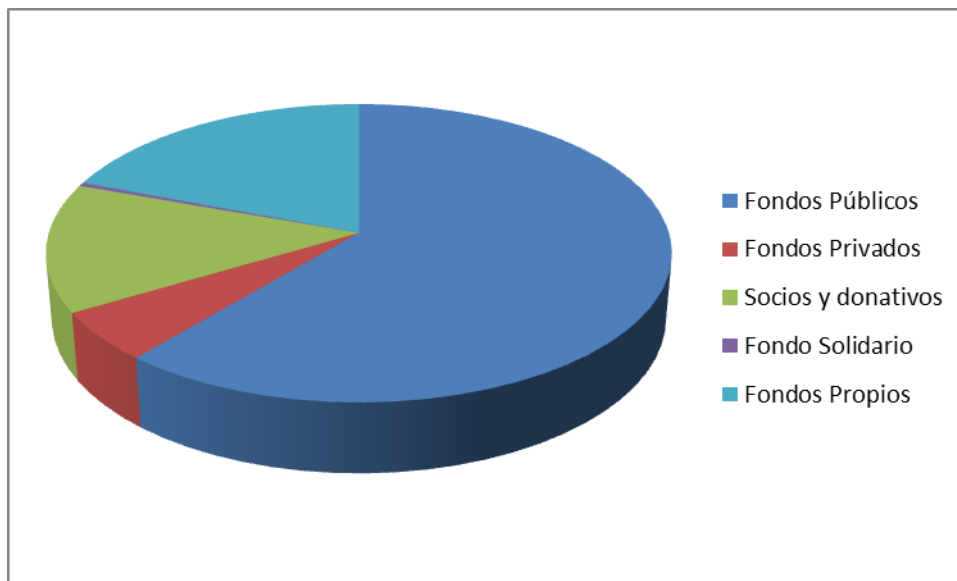
Analizando la marcha del proyecto Mujeres In-Vía a lo largo del año 2016, así como el resultado de mujeres atendidas en la casa de acogida, en el servicio de orientación para el empleo y en la Escuela In-Vía, teniendo en cuenta la información obtenida a partir de los test de satisfacción que han realizado las usuarias del curso de formación prelaboral y visto el porcentaje de objetivos alcanzados respecto a los inicialmente previstos, consideramos que el proyecto MUJERES IN-VIA durante 2016, se ha desarrollado de forma adecuada, por lo que la valoración del mismo es satisfactoria.



## 9. DATOS ECONÓMICOS

### INGRESOS 2016:

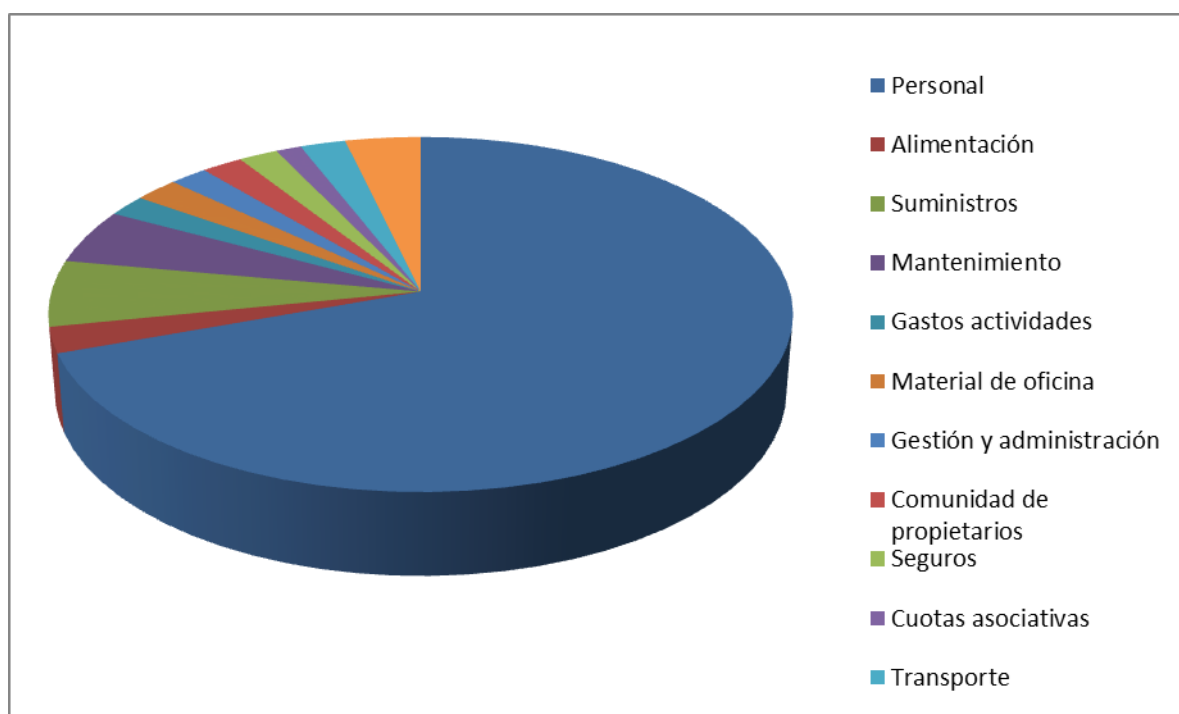
Fondos públicos	51.280,89
Fondos privados	4.500,00
Socios y donativos	11.696,62
Fondo Solidario	345,00
Fondos propios	16.064,96
TOTAL	83.887,47





**GASTOS 2016:**

Personal	58.297,75
Alimentación	1.966,92
Suministros	5.058,90
Mantenimiento	4.163,09
Gastos actividades	1.631,64
Material oficina	1.836,73
Gastos de gestión y administración	1.574,91
Comunidad de propietarios	1.704,54
Seguros	1.615,35
Cuotas asociativas	1.055,00
Transporte	1.877,03
Otros gastos	3.105,61
<b>TOTAL</b>	<b>83.887,47</b>





## 10. AGRADECIMIENTOS

### Patrocinadores



### Colaboradores

pablochoa.shoes

relax  
origen del descanso

enrique coca, s.a.  
INGENIERIA MONTAJES ELÉCTRICOS

B/S/H/  
BSH Electrodomésticos España, S.A.

Bantierra

